

المساهمة في بناء مستقبل مستدام

تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢١



جدول المحتويات

٣	نبذة عن هذا التقرير
٤	رسالة رئيس مجلس الإدارة
٤	رسالة الرئيس التنفيذي
٥	أعمالنا
٦	نهج الاستدامة
٧	الإنجازات
٨	التميز التشغيلي
١٠	الصحة والسلامة
١٤	الإشراف البيئي
١٧	رأس المال البشري
٢٠	الإثراء الاجتماعي
٢٢	الأداء الاقتصادي ومسؤولية المنتجات

نبذة عن هذا التقرير

فترة التقرير

هذا التقرير يغطي السنة الميلادية ٢٠٢١.

اتصل بنا

للآراء والتعليقات على هذا التقرير،
الرجاء إرسال بريد إلكتروني إلى:
قسم العلاقات العامة:

publicrelations@Q-Chem.com.qa

عنواننا

برج أموال، شارع عمر المختار،
الدفنة، الدوحة، قطر
شركة قطر للكيماويات المحدودة. (كيوكيم)
ص.ب: ٢٤٦٤٦
هاتف: ٧١١١-٤٤٨٤ (+٩٧٤)
فاكس: ٧٣٧٩-٤٤٨٣ (+٩٧٤)

يسرنا تقديم تقرير الاستدامة السنوي الثامن لعام ٢٠٢١.
يساعدنا إعداد تقارير الاستدامة على التواصل المستمر
مع أصحاب المصلحة بفعالية وشفافية لتزويدهم
بمعلومات حول أثار أعمالنا على الجوانب الاقتصادية
والاجتماعية والبيئية. إننا نفصح في هذا التقرير عن
أدائنا في المنشآت الثلاث التي تديرها شركة كيوكيم:

- شركة قطر للكيماويات المحدودة. (كيوكيم)
- شركة قطر للكيماويات ٢ المحدودة. (كيوكيم ٢)
- شركة راس لفان للأوليفينات المحدودة. (آرلوك)

بيان إخلاء مسؤولية

لا يحتوي هذا التقرير على بيانات قديمة أو حالية فحسب، بل يشمل بيانات يُمكن اعتبارها "بيانات استشرافية"، تُعبر عن الطريقة التي تنوي
شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم) اتباعها لأداء أنشطتها. ويمكن تحديد البيانات المُمكن اعتبارها "بيانات استشرافية"، مثل
"تخطط" أو "تسعى" أو "تفترض" أو "تواصل" أو "تعتقد" أو أي من أشكال تلك الكلمات التي تفيد بأن أفعالاً أو أحداثاً أو نتائج معينة "ربما"
أو "عسى" أو "ينبغي" أو "قد" أو "سوف" أو "بإمكانها أن" تحدث أو تتحقق. لقد بذلنا جهداً مضنياً لضمان دقة التقرير وصحته قدر استطاعتنا.
ومع ذلك، تخضع العبارات الاستشرافية -بحكم طبيعتها- للمخاطر والشكوك الملزمة للتوقعات المستقبلية من حيث إن النتائج الفعلية
قد تختلف بصورة جوهرية عن تلك المتوخاة من هذه العبارات الاستشرافية أو الضمنية. كما تخضع لمخاطر تتجاوز سيطرة كيوكيم، وبالتالي،
فإنها لا تفيد ضماناً بوقوع الأحداث المتوخاة منها على أرض الواقع.

رسالة رئيس مجلس الإدارة

أود أن أتقدم بخالص الشكر والتقدير لجميع العاملين في كيوكيم على جهودهم المبذولة هذا العام، وأتطلع قُدمًا إلى تحقيق المزيد من النجاحات في العام المقبل مع اتباع نهج الاستدامة في صميم أعمالنا.

عبد الرحمن السويدي
رئيس مجلس الإدارة

مرحبًا بكم في تقرير الاستدامة السنوي الثامن لكيوكيم. يعتبر تقرير الاستدامة ٢٠٢١ الخاص بنا جزء لا يتجزأ من التزامنا بالشفافية وإجراء اتصالات مع جميع أصحاب المصلحة لدينا ويحدد أداء الاستدامة لدينا فيما يتعلق بالإسهامات الاقتصادية والمبادرات البيئية والبرامج للأشخاص والمجتمعات.

لقد استمرت جائحة كوفيد-١٩ في التأثير على أوجه الحياة المختلفة وعلى سير أعمال الشركات في جميع أنحاء العالم طوال عام ٢٠٢١. وعلى الرغم من ذلك، تمكنت كيوكيم من تقديم أداء قوي بأقل تأثير من الجائحة على عملياتنا التشغيلية، وذلك من خلال الاستثمار المستمر في فرص العمل والتدريب عن بعد وبرنامج التطعيم الشامل والاستفادة من المرونة التي تم تحقيقها في عام ٢٠٢٠.

وقد شاهدنا تحقيق نتائج استثنائية في جميع المجالات شملت نجاحات اقتصادية في الإنجازات البيئية. وتطل السلامة على رأس أولوياتنا وقد أدى نهجنا القوي لإدارة المخاطر لحصولنا مرة أخرى على العديد من الجوائز المرموقة في مجال الصناعة.

تثبت إنجازاتنا تجاه التحديات العالمية المستمرة أهمية النهج المتكامل للاستدامة. من خلال رؤية "الصورة الكاملة" لأعمالنا، تمكّننا من ضمان أننا نحقق تأثيرات اقتصادية وبيئية واجتماعية والتي لا تلبّي احتياجات نمو أعمالنا فحسب، بل توفر قيمة للوطن بأكمله وفقًا لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

رسالة الرئيس التنفيذي

نحن نفخر بتحقيقنا للعديد من الإنجازات في هذا العام على الرغم من استمرار تحديات كوفيد-١٩. لدينا العديد من الخطط للمستقبل التي ستعتمد فقط على نجاحنا وأنطاع للنمو المستدام والمستمر لكيوكيم والأداء الاقتصادي الموثوق به.

خالد سلطان الكواري
الرئيس التنفيذي

لطالما كنا وما زلنا نعتبر من رواد الاستدامة في كل من قطاع الطاقة وفي جميع أنحاء قطر وخارجها. نعمل بجد لدمج الاستدامة في عملياتنا، ليس فقط بسبب تأثيرها الإيجابي على أدائنا المالي، ولكن أيضًا للدور التي تلعبه في نمونا على المدى الطويل ولا سيما في قدرتنا على الازدهار كشركة مستقبلية تتوافق مع رؤية قطر الوطنية.

لقد كان هذا العام مميّزًا فيما يتعلق بأدائنا البيئي حيث حققنا انخفاض كبير في كثافة الانبعاثات وكميات المياه المستخدمة، وزيادة في معدل إعادة تدوير النفايات والمياه. حققت هذه الإنجازات ثمارها جنبًا إلى جنب مع مستويات إنتاج قياسية ووفورات مستمرة في التكاليف، مما يوضح كيف يمكن أن يؤثر السعي لتحقيق الاستدامة بشكل إيجابي على مقاييس الأداء التقليدية.

ويلعب رأس المال البشري دورًا محوريًا في جميع نجاحاتنا، سواء المالية أو البيئية، فقد كان عام ٢٠٢١ عامًا متميزًا لموظفينا. وقد أظهر استبيان مشاركة الموظفين مشاركة قياسية، كما هو الأمر في برنامج كيو-سيف، حيث شهدنا أعلى مستوى من المشاركة في تاريخ الشركة. وواكب ذلك تكريم أكثر من ١٢٠ موظفًا بحصولهم على جوائز الخدمة طويلة المدى. وتغمرنا السعادة والفخر ببيئة العمل التي قمنا بتأسيسها لموظفينا، فهم أهم أصولنا، وسنواصل الاستثمار بشكل كبير في تدريبهم وتطويرهم ورفاهيتهم.



شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم)،
التي تم تأسيسها عام ١٩٩٧ وبدأت عملياتها
عام ٢٠٠٤ كمشروع مشترك بين شركة
مسيعيد للبتروكيماويات القابضة، وشركة
شيفرون فيليبس كيميكال إنترناشونال
قطر القابضة ذات مسؤولية محدودة،
وشركة قطر للطاقة.

تقع كيوكيم وشركتها التابعة، شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم آ) في مدينة مسيعيد الصناعية، بينما تقع شركة راس لفان للأوليفينات المحدودة، (أرلوك) في مدينة راس لفان الصناعية. نحن ننتج البولي إيثيلين، هيكسين-1، والأوليفينات ألفا العادية بطريقة آمنة وصديقة للبيئة، وبذلك نهئى الفرص لموظفينا ونخلق القيمة للعملاء، وأصحاب المصلحة، ودولة قطر ككل.

مهمتنا هي أن تصبح رائد عالمي في مجال البتروكيماويات بحلول ٢٠٢٧، وفقاً لرؤية قطر الوطنية. يركز هذا الطموح على الالتزام بالنمو المستدام والقيم الأساسية للسلامة والاحترام والمساءلة والتميز في كل عملياتنا.



المنتجات: الإيثيلين وC3/C4 وجازولين التكسير

الطاقة الإنتاجية: ١,٥٥ مليون طن متري سنويًا من الإيثيلين

مرافق المجمع: مصنع تكسير الإيثان.

يتم نقل الإيثيلين الذي تنتجه آلوك عبر خط أنابيب بطول ١٣٥ كم من رأس لغان إلى وحدات المشتقات في كيوكيم ٢ وقانونين في مدينة مسيديد. عند وصولها إلى مدينة مسيديد، يتم تخصيص ٥٣,١٥% من الإيثيلين في كيوكيم ٢ و ٤٦,٨٥% في قانونين.



المنتجات: البولي إيثيلين عالي الكثافة والأوليفينات ألفا العادية

الطاقة الإنتاجية: ٤٦٠,٠٠٠ طن متري سنوياً من البولي إيثيلين
عالي الكثافة و٤٤٠,٠٠٠ طن متري سنوياً من أوليفينات ألفا العادية

مرافق المجمع: أول وحدة متكاملة لإنتاج أوليفينات ألفا العادية في المنطقة بما في ذلك، البيوتين والهكسين والأوكتين والديسين وأوليفينات ذات وزن جزئي عال يصل إلى C30+.



المنتجات: الإيثيلين، البولي إيثيلين عالي ومتوسط الكثافة (HDPE و MDPE)، هيكسين-1 ومنتجات ثانوية أخرى.

الطاقة الإنتاجية: ٦٧٥,٠٠٠ طن متري سنوياً من الإيثيلين، و٧٢٠,٠٠٠ طن متري سنوياً من البولي إيثيلين و٧٩,٠٠٠ طن متري سنوياً من هيكسين-١.

مرفاق المجمع: وحدات تكسير الإيثان والبولي إيثيلين والهيكسين مع وحدات استخلاص الكبريت وصناعة حبوب الكبريت ومعالجة المياه ونظام تبريد يعمل بالمياه البحرية ومرفاق للمبنا ومباني إدارة.

- اللجنة الفرعية المعنية بالبيئة والسلامة والاستجابة للطوارئ والتوعية المجتمعية بمدينة مسعيد الصناعية
- برنامج راس لفان للتوعية المجتمعية وجمعية لفان البيئية
- الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات
- الرابطة الأوروبية للبتروكيماويات
- اللجنة الفرعية للنفايات الصناعية بالاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات
- الرعاية المسؤولة®، سلسلة التوريد، التجارة الدولية، البحث والابتكار، المشتريات، وتقسيم السلامة والوحدة من أجل الاستدامة في الخليج

- إعادة اعتماد شهادة الأيزو 2018:45001 ISO، لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
- إعادة اعتماد شهادة 2015:14001 RC، لنظام إدارة الرعاية المسؤولة
- إعادة اعتماد شهادة الأيزو 2015:9001 ISO، لنظام إدارة الجودة
- إعادة اعتماد شهادة الأيزو 2015:14001 ISO، لنظام الإدارة البيئية
- إعادة اعتماد شهادة الأيزو 2017:17025 ISO، للاختبار ومختبرات الفحص والمعايرة

نهج الاستدامة

تلعب الاستدامة دورًا مركزيًا في رؤية كيوكيم ومهمتها وقيمها. فهي الموضوع الرئيسي في خطة استراتيجية شركة كيوكيم. تتبع نهج إدارة الاستدامة المتكامل مما يضمن أن مبادئه تم دمجها في جميع نطاق عملياتنا لخلق قيمة لأصحاب المصلحة والمجتمعات والاقتصادات المحلية التي نعمل فيها

استراتيجية الاستدامة لدينا مبنية على خمسة محاور أساسية: الأداء الاقتصادي والأداء البيئي ورأس المال البشري والصحة والسلامة والإثراء الاجتماعي - تم مناقشة كل منها في هذا التقرير بشفافية ومساءلة. يتوافق نهجنا لهذه المواضيع الجوهرية مع كل من رؤية قطر الوطنية ومع أهداف التنمية المستدامة الخاصة بالأمم المتحدة.

لقد حددت عشرة أهداف رئيسية للتنمية المستدامة ذات صلة بشكل خاص بعمليات كيوكيم. تتوافق أهداف التنمية المستدامة هذه أيضًا مع محاور إطار الاستدامة لدينا.



الإنجازات

انخفاض بنسبة ١٠٪ في كثافة أكاسيد النيتروجين 	تم إنتاج وبيع ١,٣+ مليون طن من المشتقات 	انخفاض بنسبة ٢٩٪ في كثافة حرق الغاز 	انخفاض بنسبة ١٥٪ في كثافة استخدام المياه 	أقل أرقام للمستويين ٣ و٤ 	استكمال الدورة السنوية السادسة لإدارة المخاطر المؤسسية 
٧٩٪ من الموظفين المشاركين في مراقبة واحدة أو أكثر من مراقبات كيو-سيف (Q-Safe) شهرياً خلال ٢٠٢١ 	٢٥٠+ مليون دولار للاستدامة والمشاريع الاقتصادية المخطط لها للسنوات الثلاث القادمة 	١٥٪ زيادة في النفايات المعاد تدويرها 	صفر معدل الوفيات 	معدل ٠,٠٨ للإصابات المسجلة 	١٣ مشروعاً للمسؤولية المجتمعية للشركات 
انخفاض بنسبة ٩٪ في كثافة انبعاثات الغازات الدفينة 	"جائزة السلامة من شركة توتال للطاقة" لمتشأة آرلوك 	صفر الأمراض المهنية والأمراض المتعلقة بالحرارة للعام الرابع عشر على التوالي 	صفر "الاهتمام بالتقليل" إتمام النصف الثاني من 	كجزء من استراتيجية "رحلة إلى الصفر" الشاملة 	أكثر من ٦٠٠٠ ساعة من التأهيل المُقدم عن الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمقاولين 
وفورات بنسبة ٢٪ في مصاريف التشغيل من الميزانية السنوية 	٤,٠٠٠~ مستفيد من برامجنا للمسؤولية المجتمعية للشركات 	٩٠٪ زيادة في ساعات التأهيل 	صفر أحداث من المستوى الأول والثاني 	إتمام مشروع تطوير نظام إدارة استمرارية الأعمال 	إتمام مشروع تطوير نظام إدارة استمرارية الأعمال 
إنفاق بنسبة ٨٠٪ على الشراء المحلي 	إعادة تقييم دراسات تحليل مخاطر العمليات في ثلاث وحدات عمليات 	٢٩٤ ساعة تطوعية 	الحصول على جائزة "التميز التشغيلي" لرئيس شيفرون فيليبس للعام الثالث على التوالي 	تم تكريم ١٢٤ موظفًا بجوائز الخدمة طويلة المدى 	جائزة "مبادرة التميز التشغيلي" 

التميز التشغيلي

الإنجازات

١٦

موضوعًا مختلفًا يتناول السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات وممارسات الموثوقية التي تم تنفيذها



إتمام
دورة إدارة
المخاطر
المؤسسية للسنة السادسة



إطار نظام
إدارة استمرارية
الأعمال المطور
الذي يتماشى مع المواصفة الدولية ISO 22301

ركائز



٩ الصناعة والابتكار
والبنية التحتية



٨ العمل اللائق
ونمو الاقتصاد



التميز التشغيلي

نسعى جاهدين كل يوم إلى تسيير أعمالنا بشكل آمن، ومسؤول، ودون إصابات ومخاطر على البيئة. لذلك، نضمن الامتثال إلى جميع القوانين واللوائح المعمول بها بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية مثل ISO ونظام إدارة الرعاية المسؤولة (RC)® وعملية المسح الشامل (OCS) والتي تعتبر مبادرة عالمية لمساعدة الشركات المصنعة للبلاستيك (البوليمرات) على ضمان عدم وصول أي انسكابات أو نفايات بلاستيكية من عملياتها إلى حدود البيئة الخارجية. كانت كيوكيم أول من عقدت شراكة مع الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات ووقعت تعهد معه في قطر - المدير الإقليمي لبرنامج OCS

التميز التشغيلي

كوادرنأ هم أئمن أصولنا، ولهذا فإن سبب تركيزنا الأساسي على التميز التشغيلي (OE) هو تقليل المخاطر التشغيلية، مما ينتج عنها عدم وجود إصابات وحوادث في منشأتنا.

وإلى جانب هذا المبدأ الأساسي، نقيس التميز التشغيلي لدينا مقابل إطار مكون من ٢٨ عنصرًا عبر خمس مكونات، تتماشى جميعها مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات:

١	السياسات: تمثل الالتزام؛ معتمدة وموقعة من قبل المدير التنفيذي
٢	المبادئ: تحدد التوقعات وتضع الأولويات للتطور
٣	مجالات التركيز: لتحديد النقاط التي تنوي كيوكيم استهدافها
٤	التوقعات من التميز التشغيلي: معايير التميز التشغيلي الدولية ومتطلبات معايير التصنيع
٥	تدقيق نظام الإدارة والامتثال

وفي محاولة لتحسين نظام الإدارة لدينا بشكل مستمر ، كان هناك ستة عشر موضوعًا مختلفًا يتناول السلامة والصحة المهنية وسلامة العمليات وممارسات الموثوقية التي تم اعتمادها وتنفيذها في ٢٠٢١.

إدارة المخاطر المؤسسية

تعتبر إدارة المخاطر الفعالة عنصر أساسي لكيوكيم لتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وبالتالي، كنا نجري عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة منذ ٢٠١٤. تضمن هذه العملية أن إدارة المخاطر يتم دمجها في جميع أنشطة العمل الحرجة لدينا عبر عملية إدارة المخاطر التشغيلية "النهج التصاعدي" وعملية إدارة المخاطر الاستراتيجية "النهج التنازلي". تم توسيع نطاق هذه العملية منذ ذلك الحين ليشمل نظام إدارة الامتثال والذي تدير الشركة من خلاله مخاطر الامتثال التنظيمي بهدف دمج إدارة الامتثال في الأعمال الروتينية اليومية لكل من الإدارة والموظفين.

في ٢٠٢١، أتممنا دورة إدارة المخاطر المؤسسية للسنة السادسة، حيث قمنا بمراجعة ملف المخاطر الكامل الخاص بالشركة وتحديثه لتحديد المخاطر الأساسية الجديدة وخطط التخفيف. تم الإبلاغ عن هذه المخاطر إلى المجالس المعنية لكيوكيم/كيوكيم ٢ وأرلوك من قبل القيادة العليا.

وعلاوة على ذلك، قامت كيوكيم بإتمام مشروع تطوير نظام إدارة استمرارية الأعمال (BCM) هذا العام. إن هدف المشروع هو وضع إطار لنظام إدارة استمرارية الأعمال لكيوكيم وتنفيذه بحيث يكون متفقاً مع متطلبات المواصفة الدولية ISO 22301: الأمن والمرونة، مع توفير مجموعة واضحة ويسهل الوصول إليها وعملية من خطط استمرارية الأعمال (BCP) والتي يمكن اختبارها على فترات منتظمة ويمكن الرجوع إليها بسهولة في حالة الأزمات.

قامت جميع منشأتنا بتحديث خطط استمرارية الأعمال التي تعالج التأثيرات المحتملة للعمليات العاجلة والتي قد تنتج عن تعطل العمل. للمضي قدمًا، سيتم اختبار هذه الخطط وتحديثها بانتظام بما يتماشى مع فلسفة إدارة الأزمات الشاملة للشركة.

الصحة و السلامة

الإنجازات



جائزة "التميز
التشغيلي لرئيس
شيفرون فيليبس"
لمنشآت تصنيع البتروكيماويات
الكبيرة للعام الثالث على التوالي



جائزة السلامة
من توتال للطاقة
لمنشآت أربوك



أكثر من ٦٠,٠٠٠
ساعة في التأهيل المتعلق
بالصحة والسلامة والبيئة



جائزة مبادرة
التميز التشغيلي

عدم وجود
أحداث من المستويين الأول
والثاني وتحقيق أقل أرقام
للمستويين الثالث والرابع



تحقيق ٠.٠٨
من معدل الإصابات
القابل للتسجيل



عدم وجود
وفيات



عدم وجود
أمراض مهنية والأمراض
المتعلقة بالحرارة للعام
الرابع عشر على التوالي

ركائز





الصحة والسلامة

لقد مثلت السلامة وستظل دائمًا القيمة الأساسية لكيوكيم. لن نتهاون في التزامنا بصحة ورفاهية الموظفين والمقاولين والعملاء والمجتمعات لدينا، وسنسعى جاهدين باستمرار لتطوير العمليات وتوسيع نطاق برامج السلامة لدينا وإظهار القيادة وتعزيز ثقافة مكان العمل حيث تأتي السلامة في المقام الأول.

يتماشى نظام إدارة السلامة والصحة لدينا مع أفضل الممارسات الصناعية ويتم اعتماده بشهادة الأيزو ISO 45001 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية.

في ٢٠٢١، لم يتعرض الموظفون لإصابات مسجلة ولدينا ثلاث إصابات للمقاولين. لا يوجد لدينا أي أمراض مهنية خلال العام وأنهينا فترة الصيف دون أمراض متعلقة بالحرارة مما يمثل ١٤ عام متتالي من الأداء المستمر. نستمر في العمل دون وجود أي وفيات من الموظفين أو المقاولين منذ بدء العمليات.

الاستجابة لجائحة كورونا (كوفيد-١٩)

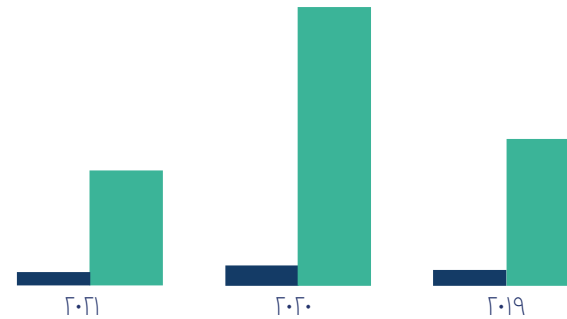
استمرت تدابير السيطرة على مرض كوفيد-١٩ التي تم اتخاذها لأول مرة في ٢٠٢٠ خلال عام ٢٠٢١. بين شهري مارس وأبريل، شهدنا إجمالي ١٦٩ حالة ضمن الموظفين والمقاولين لدينا، تبعها امتداد صيف طويل حيث لم يتم الإبلاغ عن أي حالات. ثم، تم الإبلاغ عن عدة حالات في نهاية العام بما يتماشى مع الطفرة العالمية لمتحور أوميكرون. بالتعاون مع شركة قطر للطاقة، تم تقديم جرعات مضاعفة ومجانية من اللقاح للموظفين والمقاولين لدينا والتي ساعدت في الحفاظ على انخفاض أعداد المصابين بمرض كوفيد-١٩. وبالتالي، لم تواجه كيوكيم أي مشاكل مستعصية تتعلق بالسلامة أو مشاكل تشغيلية نتيجة الجائحة.

سلامة العمليات

إن سلامة العمليات أمر حاسم للتشغيل الموثوق لمصانعنا وتشكل مبدأً أساسيًا في التسلسل الهرمي الخاص بأولوية عملياتنا. لذلك، يتم الإبلاغ بشكل شامل حتى عن أحداث خسارة الاحتواء الأولي الطفيفة (LOPC) ومعالجتها في الوقت المناسب، وتحال إلى الجهات المختصة فورًا لمنع التصعيد الذي قد يؤثر على الأشخاص والممتلكات والبيئة.

للعام الثالث على التوالي، لم يشهد عام ٢٠٢١ أحداثًا للمستويين الأول والثاني وشهد أقل أحداث للمستويين الثالث والرابع في تاريخ الشركة. بالتواشي مع إدارة الصحة والسلامة المهنية (OSHA) ومتطلبات إدارة سلامة العمليات (PSM)، أتممنا دراسات تحليل مخاطر العمليات (PHA) في ثلاث وحدات عملية وعمليات إعادة التحقق من التقييم الكمي للمخاطر في كل من مواقع كيوكيم وآرلوك. بالإضافة إلى ذلك، تم تحديث غرف التحكم في مدينة مسيبي لتلبية متطلبات "الملاذ الآمن" مما يمكن الشاغلين من إغلاق وحدات العمليات بأمان أثناء حالات الطوارئ مع البقاء في غرفة التحكم.

أحداث سلامة عمليات المستوى الثالث والرابع



■ أحداث سلامة العمليات بالمستوى الثالث
■ أحداث سلامة العمليات بالمستوى الرابع

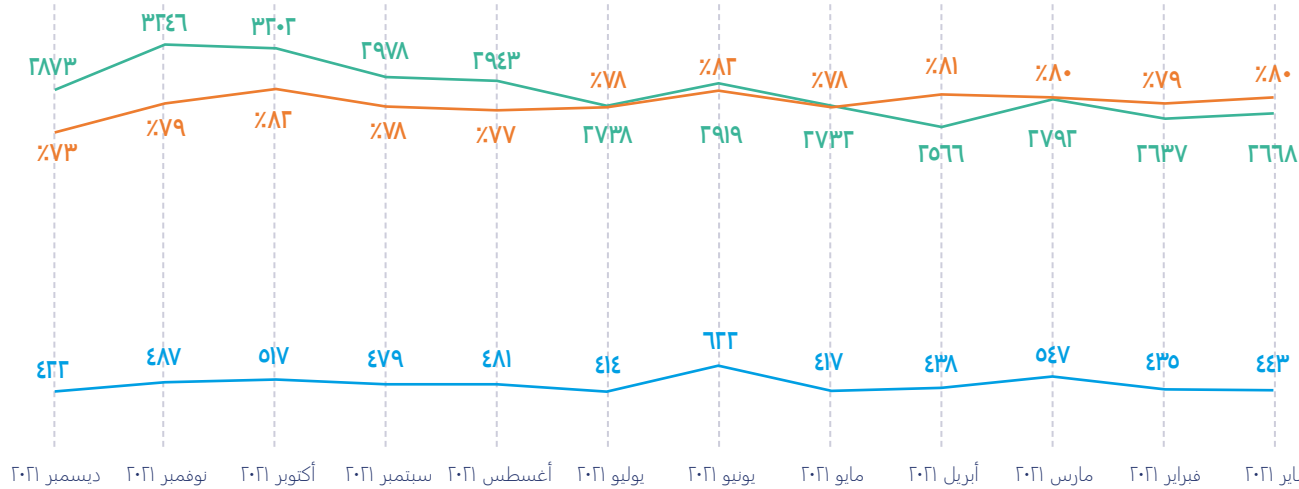
٣٤,٢٩٤
ملاحظة

٥,٧٠٢
حالات خطر محتملة تم تصحيحها

التقدم المحرز في عملية برنامج كيو-سيف (Q-Safe)

إن برنامج كيو-سيف (Q-Safe) هو برنامج سلامة مبني على السلوكيات ومصمم لبناء ثقافة أمان أكثر قوة والحفاظ عليها من خلال المراقبة والملاحظة والتدريب المستمر. كان هذا البرنامج ناجحًا جدًا في عام ٢٠٢١ مع أعلى مستويات المشاركة في تاريخ الشركة: شارك متوسط ٧٩٪ من الموظفين في مراقبة واحدة أو أكثر من مراقبات كيو-سيف (Q-Safe) شهرًا.

في مارس، قمنا بإجراء أول حملة من عدة حملات للسلامة على مستوى الشركة تركز على تحديد المخاطر ودرجة تحمل المخاطر من خلال مجموعة من الأنشطة شملت محادثات ومناقشات عن الآليات المستخدمة. وقد اختتمنا العام بالاحتفال بيوم كيو-سيف (Q-Safe) في ١١ نوفمبر كطريقة لجذب انتباه خاص لقيمة إجراء مراقبات وتفاعلات كيو-سيف (Q-Safe). وسمح لنا هذا، بجانب العديد من المبادرات الأخرى، بإنهاء العام محققين أهدافنا وهي ضمان أن كل موظف أتم على الأقل مراقبتين من مراقبات كيو-سيف (Q-Safe) خلال السنة الميلادية.

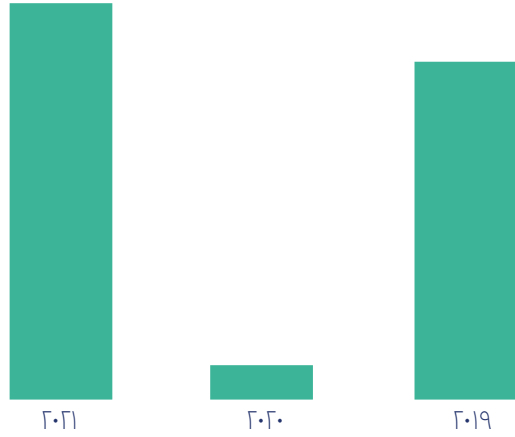


متوسط المشاركات الشهرية = ٧٩٪

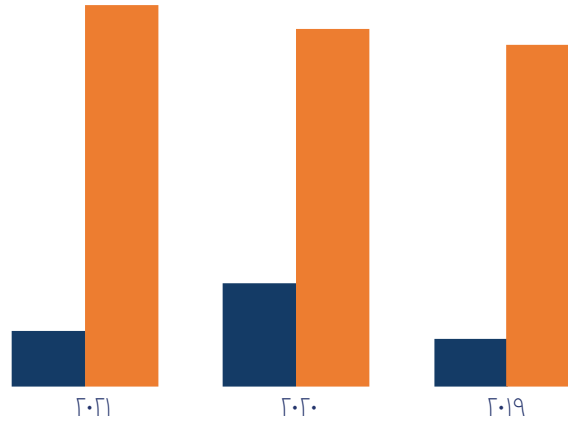
عدد الملاحظات
النسبة المئوية للمشاركة الشهرية للموظفين
حالات خطر محتملة تم تصحيحها



إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (TRIR)



إجمالي ساعات التدريب لمواضيع الصحة والسلامة والبيئة (للمقاولين)



■ إجمالي ساعات التدريب لمواضيع الصحة والسلامة والبيئة (للمقاولين)
■ إجمالي تكلفة التدريب للمقاولين (ريال قطري)

التوعية بالصحة والسلامة والبيئة

تمثل صحة وسلامة الموظفين والمقاولين الأهمية القصوى لدى كيوكيم. نركز بشكل كبير على برنامجنا للصحة والسلامة والبيئة والذي تم تصميمه لتزويد القوى العاملة لدينا بالقدرة والمهارات والمعرفة لمعالجة حالات الخطر بطريقة آمنة ومسؤولة.

هذا العام، قمنا بإتمام النصف الثاني من حملة السلامة "الاهتمام بالتقليل إلى الصفر" كجزء من استراتيجيتنا الشاملة "رحلة إلى الصفر". تركز هذه الحملة على الجمع بين التوقف عن العمل بمسؤولية وإجراءات الحياة الأساسية ومبادئ التشغيل والتعرف على المخاطر وإجراءات أخرى. تم تقدير أداء السلامة والصحة الممتاز الخاص بنا في ٢٠٢٠ من قبل المساهمين لدينا "شيفرون فيليبس" بجائزتين، جائزة مبادرة التميز التشغيلي وجائزة التميز التشغيلي من رئيس شيفرون فيليبس لمنشآت تصنيع البتروكيماويات الكبيرة والتي تم الحصول عليها للعام الثالث على التوالي. فزنا أيضًا بجائزة السلامة المرموقة من توتال للطاقة لأدائنا في منشأة أرلوك.

تتبع كيوكيم عملية التأهيل والامتنال الآمن الصارمة والتي تتماشى مع إدارة الصحة والسلامة المهنية والتميز التشغيلي ومعايير ISO. في ٢٠٢١، التزمنا بحوالي ٦٠,٤٠٠ ساعة لتأهيل المقاولين والموظفين لدينا حول مواضيع الصحة والسلامة والبيئة. لقد ركزنا على التدريب على الامتنال من خلال نماذج التعلم المختلط إلى جانب تدريب تكميلي مخصص لطبيعة العمل لضمان أن جميع موظفينا على دراية بقواعد السلامة الصارمة والامتنال بها.

٦٠,٤٠٠

ساعات التدريب لمواضيع الصحة والسلامة والبيئة (للمقاولين)

لقد سجلنا أداء إصابة قابل للتسجيل فوق الهدف (٠.٨ مقابل القيمة المرجعية ٠.٦)، ومن المقرر إجراء عمليات تخفيف إضافية، بما في ذلك حملات السلامة المستهدفة، ومراجعات الإجراءات والتعزيزات، بالإضافة إلى تدريب إضافي لعام ٢٠٢٢.



الإشراف البيئي

الإنجازات

انخفاض بنسبة ١٥٪ في كثافة استخدام المياه

انخفاض بنسبة ٣٩٪ في كثافة الاشعال

زيادة في معدل إعادة تدوير المياه ٣٪

انخفاض بنسبة ١٠٪ في كثافة انبعاثات أكاسيد النيتروجين

زيادة في النفايات المعاد تدويرها ١٥٪

انخفاض بنسبة ٩٪ في كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

ركائز



الإشراف البيئي

تضع كيوكيم الاستدامة في صميم سعيها لتحقيق التميز التشغيلي. إننا نعمل باستمرار على تحسين أدائنا البيئي ونلتزم بإجراء عملياتنا بطريقة مسؤولة وواعية لتقليل الآثار البيئية المحتملة..

شهد عام ٢٠٢١ ثاني أفضل تقرير في تاريخ الشركة فيما يتعلق بالأحداث البيئية التي تستلزم الإبلاغ عنها، وذلك مع وجود ثلاثة أحداث فقط من مسؤولية الشركة وثلاثة أحداث من مسؤولية الموردين التي تستلزم الإبلاغ عنها. وفي الوقت نفسه، لم يشهد موقع كيوكيم ٢ لدينا أي أحداث تستلزم الإبلاغ عنها في عام ٢٠٢١ للسنة الثالثة على التوالي. كما شهد عام ٢٠٢١ بداية الإفصاح عن إطلاق المواد الكيميائية ذات الأولوية.

وواصلنا التزامنا بالشفافية والتقييم البيئي الشامل مع الدعم الكامل للمراجعات الرئيسية للوائح البيئية لمدينة راس لقان الصناعية (RLC) ومدينة مسبيعد الصناعية (MIC) في عامي ٢٠٢٠ و٢٠٢١ على التوالي. ويحمل نظام الإدارة البيئية لدينا شهادة الأيزو ISO 14001 نظام الإدارة البيئية وشهادة RC 14001: نظام إدارة العناية المسؤولة، ولم يسفر تدقيق مراقبة نظام الإدارة المتكاملة للعام ٢٠٢١ للمراقبة البيئية عن أي نتائج رئيسية.

انبعاثات الغازات الدفيئة والانبعاثات الهوائية

تلتزم كيوكيم بالحد من انبعاثات الغازات الدفيئة وتعزيز الممارسات الفعالة في جميع عملياتها. ويمنحنا النهج الاستباقي للمراقبة والإدارة رؤية شاملة لصورة الانبعاثات لدينا، مما يمكننا من الاستفادة بفعالية من أفضل الابتكارات في هذا القطاع لتقليل الانبعاثات واستهلاك الموارد بوجه عام.

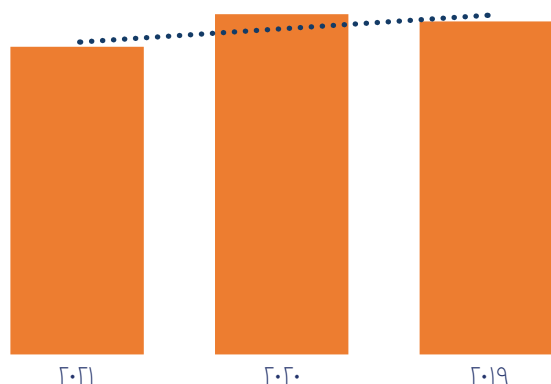
بعد مرور عام من الصيانة الشاملة في ٢٠٢٠، مثل هذا العام نتيجة ناجحة للغاية لشركة كيوكيم فيما يتعلق بإدارة الانبعاثات. شهدنا كثافة حرق أقل بنسبة ٢٩٪ نظرًا لتحسين الموثوقية التشغيلية للمفاعلات ومضخة تغذية الإيثيلين ونظام المواد الكاوية والضغوط المعزز. واجهت شركة آرلوك بعض تحديات الموثوقية في عام ٢٠٢١، مما أدى إلى زيادة حرق الإيثيلين مقارنة بعام ٢٠٢٠، وقد تمت معالجة هذه التحديات. بالإضافة إلى ذلك، انخفضت كثافة انبعاثات أكاسيد النيتروجين وكثافة انبعاثات الغازات الدفيئة إجمالاً بنسبة ١٠٪ و ٩٪ على التوالي، مقارنة بعام ٢٠٢٠. وكل ذلك يرجع إلى حد كبير إلى انخفاض عدد دورات إزالة الكربون في آرلوك والموثوقية الأعلى لوحدة إزالة الغاز الحمضي (AGRU) لدينا ووحدة معالجة غاز العادم (TGTU) ووحدة استخلاص الكبريت (SRU).

انخفاض في كثافة الاشعال

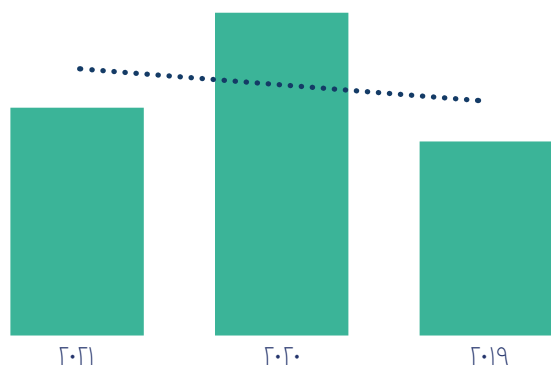
٢٩٪

لم تشهد وحدة الأوليفينات ألفا العادية (NAO) لدينا أي أحداث بيئية في عام ٢٠٢١، وتمكننا من إجراء تحسينات كبيرة في تطهير قاع الهيكسين. ونتيجة لذلك، حققنا أقل الكميات لمن انسكابات المواد الملوثة في تاريخ الأوليفينات ألفا العادية. علاوة على ذلك، كان حرق الإيثيلين من منشأة كيوكيم ٢ هو الأدنى خلال السنوات الخمس الماضية.

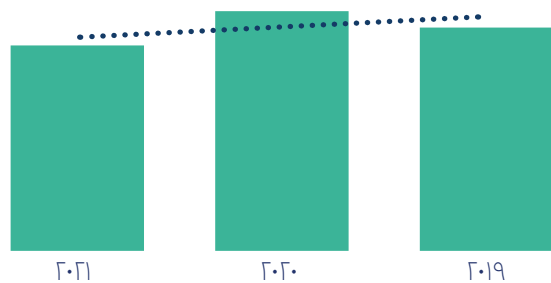
كثافة غازات الاحتباس الحراري (م³/طن من الإنتاج)



كثافة الإشعال (م³/طن من الإنتاج) (أثناء التشغيل العادي)



كثافة استخدام المياه (متر مكعب لكل طن إنتاج)



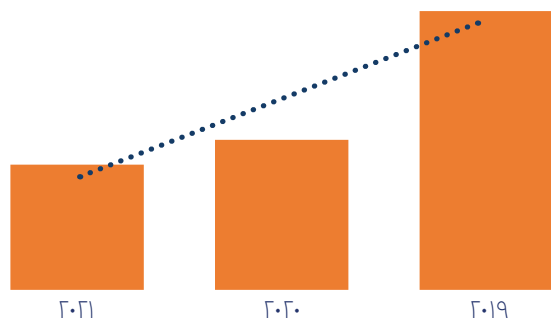
* لقد كانت الزيادة في كثافة استخدام المياه في عام ٢٠٢٠ ترجع إلى الصيانة الشاملة التي شهدتها منشأتي كيوكيم ٢ وآرلوك

النفائات

تلتزم كيوكيم بالحد من النفائات في جميع عملياتنا. فقد شهدنا، للسنة الثالثة على التوالي، تحسناً كبيراً في إنتاج النفائات عمومًا.

في عام ٢٠٢١، حدث لدينا تغير تدريجي في نظام إدارة النفائات، مما أدى إلى انخفاض في كثافة النفائات وزيادة بنسبة ١٥٪ في النفائات المعاد تدويرها مقارنة بعام ٢٠٢٠. ونخطط لدفع جهود إعادة التدوير بشكل أكبر خلال عام ٢٠٢٢. وعليه فقد أنشأنا مخزون من المحفزات ومناخل الجزيئات لإعادة تدويرها والمساعدة في هذا النشاط.

كثافة إنتاج النفائات (طن لكل ١٠٠٠ طن إنتاج)



الطاقة

تماشيًا مع التزامنا تجاه التميز التشغيلي وسعيًا لتحقيق الاستدامة البيئية المستمرة، تستخدم كيوكيم تقنيات مبتكرة وسلوكيات أفضل الممارسات لتقليل استهلاك الطاقة والحفاظ على كفاءة الطاقة في جميع عملياتها.

لقد وضعنا هدفًا لتقليل كثافة الطاقة (جيجا جول لكل ١٠٠٠ طن من الانتاج) بنسبة ١٪ سنويًا. وحقق فريق إدارة الطاقة لدينا هذا في عام ٢٠٢١ كجزء من برنامج منع التلوث، من خلال مجموعة متنوعة من التدابير، بما في ذلك تعزيز توليد البخار المخفف واستخلاص المياه وتحسين غاز العادم، وتصدير الوقود السائل بالتعاون مع شركة قابكو.

كثافة استخدام الطاقة (جيجا جول لكل طن من الانتاج)



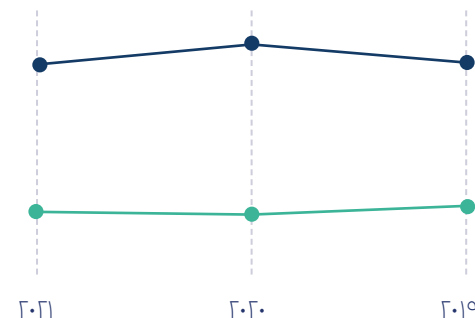
* لقد كانت الزيادة في كثافة استخدام الطاقة في عام ٢٠٢٠ ترجع إلى الصيانة الشاملة التي شهدتها منشأتي كيوكيم ٢ وآرلوك.

المياه

إن ندرة المياه تمثل قضية مهمة في الشرق الأوسط، وندرك المسؤولية التي تتحملها جميع الشركات في المنطقة لإدارة مصادر المياه والحفاظ عليها بكفاءة حيثما أمكن ذلك. وتلتزم كيوكيم بضمان استخدامنا للمياه بطريقة مسؤولة وواعية بيئيًا في جميع الأوقات.

شهد هذا العام انخفاضًا بنسبة ١٥٪ في كثافة استخدام المياه، ويرجع ذلك إلى حد كبير إلى انخفاض استخدام البخار وتحسين توليد البخار المخفف واستخلاص المياه في موقع آرلوك. ويقتصر إعادة تدوير مياه الصرف على الري وأعمال التنظيف في منشآت كيوكيم وكيوكيم ٢، وقد سجلنا زيادة بنسبة ٣٪ في حجم المياه المعاد تدويرها في عام ٢٠٢١.

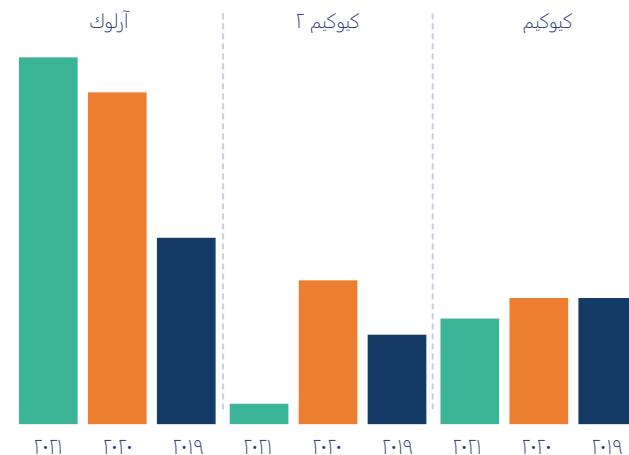
كثافة انبعاثات أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت (طن / ١٠٠٠ طن من الانتاج)



■ كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت
■ كثافة انبعاثات أكاسيد النيتروجين

* زاد ثاني أكسيد الكبريت في عام ٢٠٢١ من وحدات استخلاص الكبريت نظرًا لعمليات تحسين المونوقية الرئيسية في أواخر عام ٢٠٢٠ وأوائل عام ٢٠٢١.
* زادت أكاسيد النيتروجين في عام ٢٠٢٠ بسبب الصيانة الشاملة الرئيسي الذي شهدته منشأة كيوكيم ٢ وآرلوك.

اشتعال الإيثيلين(%)



* أرقام اشتعال الإيثيلين لكيوكيم وآرلوك تشمل الصيانة الشاملة لعام ٢٠٢٠.

رأس المال البشري

الإنجازات

تم منح ١٢٤
موظفًا جوائز الخدمة الطويلة

١,٠٣٩
مجموع القوى العاملة

٩٠٪
زيادة في ساعات
التدريب

٣٤
تضم القوة العاملة
جنسية مختلفة

تمت ترقية ١٠
موظفين متابعة لأهداف خطط التنمية الفردية
الخاصة بهم

ركائز



رأس المال البشري

يمثل موظفونا جزءًا لا يتجزأ من نجاح أعمالنا، وتلتزم كيوكيم بجذب أفضل المواهب والحفاظ عليها. ويتمتع موظفونا بفرصة النمو والازدهار أثناء تأدية دور نشط وفعال في نجاح شركتنا وذلك بفضل الاستثمار في رفاهيتهم وتطويرهم وتوفير بيئة آمنة وراعية لهم.

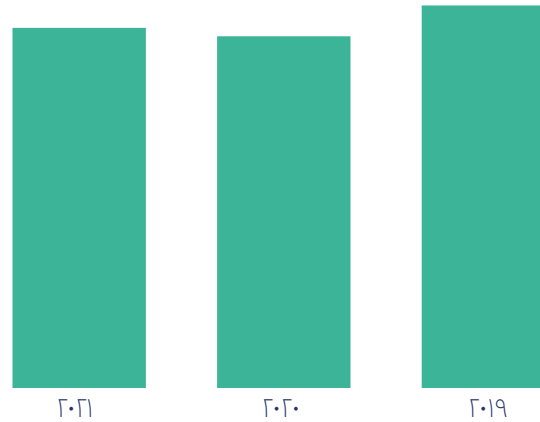
الاهتمام بالمواهب

تدرك كيوكيم أهمية أن يشعر الموظفون لدينا بالتقدير والاحترام. ولذلك، تتبع نهجًا استباقيًا في التوظيف، مع سياسات وعمليات محددة بوضوح. ونولي اهتمامًا وثيقًا لاتجاهات السوق لضمان أن تكون الأجور مجزية وتنافسية.

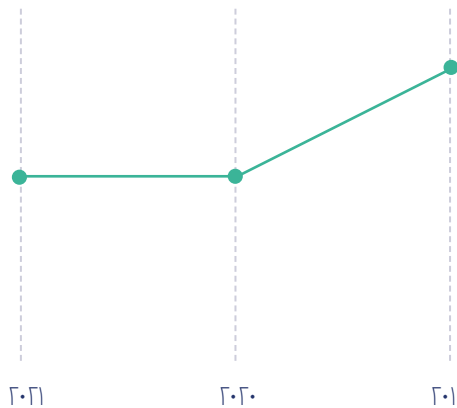
تركز لجنة الإشراف على المواهب المخصصة لدينا على جذب المرشحين الأكثر تميزًا والترويج لهم، مما يضمن وضع الأشخاص المناسبين ذوي المهارات المناسبة في جميع أنحاء الشركة لتحقيق أهداف الشركة بشكل أكثر فعالية. وقد ضمن لنا هذا النهج الذي يركز على الموظف انخفاض معدلات ترك العمل/معدل الدوران باستمرار.

ضمت قوتنا العاملة في عام ٢٠٢١ موظفين من ٣٤ جنسية مختلفة مما يؤكد إيماننا بأن التنوع جزء لا يتجزأ من إثراء بيئة العمل. نجحنا أيضًا في هذا العام في جذب موظفين جدد من السوق المحلية والإقليمية والدولية مما يضمن الحفاظ على اتساق معدل دوران الموظفين مع عام ٢٠٢٠.

مجموع القوى العاملة



معدل ترك العمل/معدل الدوران

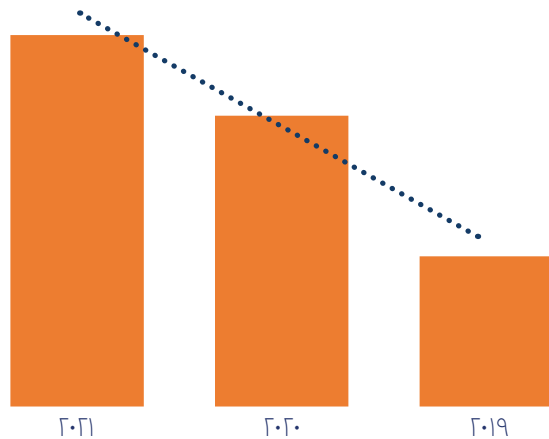


التقطير

تماشيًا مع رؤية قطر الوطنية لعام ٢٠٣٠ ودعمًا لاستراتيجية التطوير الوطني، يبقى التقطير أحد أهم الالتزامات في كيوكيم. وعليه، فقد أنشأنا لجنة توجيهية مخصصة للتقطير، وهي لجنة مسؤولة عن إعداد المواطنين القطريين وجذبهم وتطويرهم لشغل وظائف في كيوكيم، فضلًا عن توفير التأهيل والدعم والبرامج التي تركز على الشباب لإنشاء فريق ملتزم وفعال من المحترفين الذين يسعون إلى هدف مشترك.

ولطالما كان إبقاء المواطنين القطريين يمثل أولوية لدى كيوكيم. ويتم تحقيق ذلك من خلال برنامج شامل للرعاية الأكاديمية وحلول التطوير المصممة خصيصًا والإرشاد والتوجيه وفرص التقدم الوظيفي. وفي عام ٢٠٢١، قمنا بزيادة معدل التقطير لدينا مقارنة بعام ٢٠٢٠، للوصول إلى الهدف المنشود للشركة.

نسبة التقطير



إشراك الموظفين

يعتمد نجاحنا المتواصل والمستقبلي على قدرتنا على إشراك القوى العاملة لدينا والاحتفاظ بها من خلال تأهيل الموظفين وتقديرهم والاستثمار في رفاهيتهم. ومن المهم بالنسبة لنا أن نشعر القوى العاملة لدينا بأن صوتها مسموع وتشارك في النطاق الأوسع للعمليات.

في عام ٢٠٢١، أجرت الشركة استبيانها الثاني بخصوص إشراك الموظفين وتمكينهم، والذي صُمم خصيصًا لقياس شعور كل موظف فيما يتعلق بكيوكيم. ويرتبط الإشراك بمقاييس عمل مختلفة، مثل الإنتاجية ومعدل ترك العمل/معدل الدوران ورضا العملاء. وشارك ٩٠٪ من الموظفين في الاستبيان، مما يدل على الالتزام القوي بمبادرات الشركة.

التدريب والتطوير

إن صفات المهارات والتأهيل وبناء القدرات يمثل جانبًا ضروريًا لضمان نجاح الموظفين لدينا، وبالتالي، أعمالنا. ففي عام ٢٠٢١، على سبيل المثال، تم توسيع نطاق دورات التعلم الإلكتروني المحسنة لدينا، والتي زادت خلال جائحة كوفيد-١٩، لتشمل التدريب على المهارات الفنية والمهارات الشخصية. وقدمنا أيضًا برنامجًا جديدًا لمشاركة المعرفة، مما يضمن مشاركة المهارات والخبرات والحفاظ على ثقافة الابتكار داخل الشركة. وقمنا بزيادة ساعات التدريب هذا العام بنسبة ٩٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢٠.

زيادة في ساعات التدريب
على مدار عام ٢٠٢٠



موظفين استفادوا من خطط التطوير الفردية الخاصة بهم



٩٠٪

من الموظفين شاركوا في استبيان
إشراك الموظفين



بعد الموظفون القدامى من المساهمين الرئيسيين في ازدهار كيوكيم واستدامتها. ونفخر بأن نعلن أن ٥٥٪ من القوة العاملة لدينا تعمل مع كيوكيم منذ أكثر من ١٠ سنوات، وحوالي ٨٩٪ منها منذ أكثر من ثلاث سنوات. وهذا دليل على رضا الموظفين لدينا وجهودنا المتواصلة للاحتفاظ بقوة عاملة مخصصة تليق بقيم وثقافة كيوكيم. ولإثبات امتناننا لمساهمات الموظفين وولائهم للشركة، فإننا نمنح شهادات التقدير ومكافآت الخدمة الطويلة لهم كل عام. وتم تكريم إجمالي ١٢٤ موظفًا هذا العام بجوائز الخدمة طويلة المدى. تهدف هذه الجوائز إلى تقدير الموظفين الذين أكملوا ٥ أو ١٠ أو ١٥ عامًا من العمل في شركات كيوكيم.

موظفًا تم تكريمهم بجوائز الخدمة طويلة
المدى

١٢٤

بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتصميم برنامج العرفان والشكر "تقدير" خصيصًا لتقدير مساهمة الأفراد والفرق في بيئة عملهم بطريقة هادفة ومتسقة ومستدامة. ومن خلال الإقرار الفوري بالأداء والسلوكيات المتميزة، نقوم بتحفيز موظفينا وتعزيز ولائهم لشركة كيوكيم، مما يؤدي إلى مزيد من نجاحات الأعمال.



الإثراء الاجتماعي

الإنجازات

٩١ تم التبرع بـ
وحدة دم

٤,٠٠٠~ مستفيد من برامجنا للمسؤولية
المجتمعية للشركات

١٣ مشروعًا للمسؤولية المجتمعية للشركات

٢٩٤ ساعة تطوعية

ركائز



الإثراء الاجتماعي

لقد وضعت كيوكيم استراتيجية قوية للمسؤولية المجتمعية للشركات وهي ملتزمة بالمبادرات التي تساعد في بناء مجتمع صحي، ورد الجميل للمجتمع والوطن، وتحسين المشاركة مع جميع أصحاب المصلحة لدينا.

انخفض عدد أنشطة المسؤولية المجتمعية للشركات طوال عام ٢٠٢١ بشكل طفيف بسبب جائحة كوفيد-١٩. ومع ذلك، أجريت العديد من الأنشطة عبر الإنترنت، وظل المبلغ الذي استثمرناه في استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات كما كان في السنوات السابقة تقريبًا. وتركز استراتيجية المسؤولية المجتمعية للشركات لدينا على المجالات الرئيسية التالية: المجتمع والتعليم والصحة والبيئة والرياضة.

التعليم

لقد شاركت كيوكيم لأول مرة في معارض التوظيف الافتراضية التي أقامتها جامعة قطر، ونظمت يومًا مفتوحًا للتوظيف وذلك وفقًا لتوجيهات وزارة الصحة العامة وشركة قطر للطاقة بخصوص التدابير الوقائية الصحية فيما يتعلق بالجائحة. وأبدى أكثر من ١٠٠ طالب اهتمامًا بأنشطة كيوكيم وأظهروا استعدادهم ورغبتهم للانضمام إلى قطاع صناعة البتروكيماويات.

البيئة

بصفتها عضوًا فخرًا في برنامج عملية المسح الشامل (OCS)، بدأت كيوكيم في عام ٢٠٢١ حملة توعية لمدة عام بخصوص إدارة البلاستيك للموظفين والمقاولين في كيوكيم وكيوكيم ٢. بالإضافة إلى ذلك، ألقى ممثلو الشركة محاضرة في جامعة قطر عن تقييم الآثار البيئية للطلاب المتخرجين للاستفادة منها في تقييم مشاريع تخرجهم.

المجتمع



استغرقت جهود كيوكيم في عمليات الإشراف الاجتماعية ٢٩٤ ساعة تطوعية وأثرت على ٤٠٠٠ شخص تقريبًا. وعقدنا شراكة مع مؤسسة قطر الخيرية للتبرع بأكثر من ٩٤ جهازًا، بما في ذلك سلسلة من المحولات وأجهزة التوجيه، لمساعدة الأشخاص المحتاجين على الاستفادة من الاتصال الأسرع والأمان في عمليات شبكاتهم، فضلًا عن المساهمة في اقتصاد دائري يسمح بإعادة استخدام المواد والحفاظ على البيئة. كما نظمنا يومًا مفتوحًا للتواصل المجتمعي للتواصل مع القطريين وجذب المزيد منهم إلى كيوكيم، في محاولة منا للمساهمة في تنمية المواهب المحلية ونموها.

الصحة



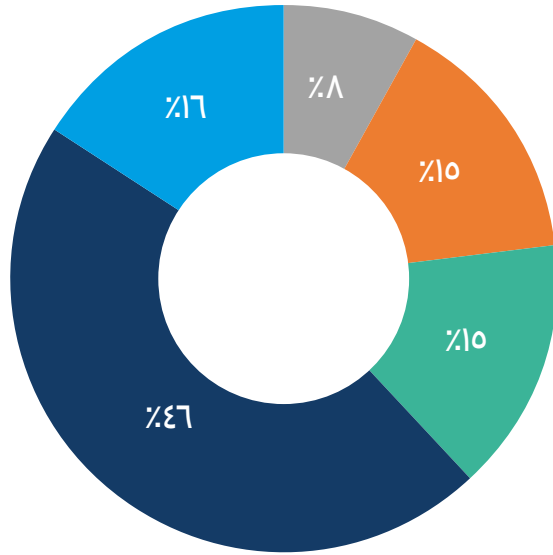
تنظم كيوكيم حملة التبرع بالدم سنويًا، يحصل جميع الموظفين خلالها على فرصة للمساهمة في قضية نبيلة. وفي هذا العام، تواصلنا مع جيراننا وأشركتناهم في هذه الحملة الإنسانية، وجمعنا إجمالي ٩١ وحدة من الدم من موظفينا، بما في ذلك أفراد من شركات أخرى في مقر كيوكيم، ببرج أموال.

الرياضة



لم تجري أي أنشطة رياضية تفاعلية هذا العام، بل نظمنا حملة على الإنترنت لليوم الرياضي الوطني وذلك بسبب جائحة كوفيد-١٩. وحافظنا على التزامنا بمراعاة صحة الموظفين لدينا وذلك من خلال الاتصالات الداخلية، ومشاركة خطط التمارين الصحية لإلهام الموظفين وتحفيزهم على الحيوية والنشاط. وشمل ذلك أيضًا تمارين خاصة للأمهات وأطفالهن، بالإضافة إلى أنشطة لجميع أفراد الأسرة.

التواصل مع المجتمع



الصحة +
الرياضة

التعليم
المجتمع
البيئة

* تمثل النسب الموضحة أعلاه المبادرات في كل مجال من مجالات المسؤولية الاجتماعية للشركات من إجمالي عدد مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات.

الأداء الاقتصادي ومسؤولية المنتجات

الإنجازات

إنفاق بنسبة ٨٠٪
على الشراء المحلي

تم إنتاج وبيع أكثر من
١٣ مليون طن
من المشتقات

إنفاق ما يفوق
٢٥٠ مليون دولار
للاستدامة والمشاريع الاقتصادية المخطط لها
للسنوات الثلاث القادمة

وفورات بنسبة ٢٪
في مصاريف التشغيل من الميزانية السنوية

ركائز



الأداء الاقتصادي ومسؤولية المنتجات

٢٥٠ مليون دولار

من المشاريع
المخطط لها للثلاث
سنوات القادمة

مسؤولية المنتجات

بصفتنا أعضاء ملتزمين في مبادرات العناية المسؤولة® للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات ونظام تقييم الجودة والاستدامة بالخليج، قمنا بتطوير فريق داخلي لإدارة مخاطر المنتجات (PRMT) لدعم جهود كيوكيم للإدارة الاستباقية للسلامة والتعامل مع منتجاتنا داخل نطاق منشأتنا وخارجها. ونم اعتمد جميع منشأتنا وفقاً لمعايير الأيزو ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001 والعناية المسؤولة® RC 14001. ويمكن للعملاء الوصول إلى صحائف بيانات سلامة المنتج (SDS) وملخصات الإشراف على المنتج (PSS) وتنزيلها من موقعنا الإلكتروني عند الحاجة.

تطلب كيوكيم من جميع الموردين إكمال استبيان التدقيق الذاتي. فهو يمثل أداة قيّمة لضمان عدم السماح سوى للشركات التي تعمل باستمرار لحماية سلامة موظفيها وصحتهم ورفاهيتهم بالعمل داخل مواقع كيوكيم. وهذا هو المبدأ الأساسي لالتزامنا بسلسلة التوريد المسؤولة.

المسؤولية المالية

إن المسؤولية المالية من خلال العمليات القوية المتعلقة بالميزانية وإعداد التقارير تُعزز من قدرة كيوكيم على تحقيق أقصى عوائد مالية لمساهميها. وعليه، تُجري عمليات تدقيق وتحليل منتظمة لأدائنا المالي بما يتماشى مع أفضل الممارسات والمتطلبات التنظيمية لدولة قطر. وفي عام ٢٠٢١، حققت كيوكيم وفورات بنسبة ٢٪ في نفقات التشغيل من ميزانيتنا السنوية.

وفورات في نفقات التشغيل مقابل
ميزانيتنا السنوية



التأثير الاقتصادي

تحقق كيوكيم إيرادات قيّمة تساهم بقوة في الثروة الإجمالية لدولة قطر والتنمية الاقتصادية والصناعية، مما يوفر العديد من الفرص الاقتصادية لدولة قطر من خلال التوظيف والشراء. ومن خلال تنمية علاقاتنا مع المفاولين المحليين ورعايتهم، نساعد في تحفيز السوق المحلي والمساهمة في توفير اقتصاد قوي ومستدام لكل من قطاع الطاقة والوطن عمومًا، وذلك بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

وبشكل الشراء المحلي ٨٠٪ من إجمالي إنفاق عام ٢٠٢١ على الخدمات والمواد الخام بما في ذلك المواد الأولية في عام ٢٠٢١. وبلغ إجمالي الإنفاق الرأسمالي لعام ٢٠٢١ حوالي ٩٠ مليون دولار. وركز هذا الإنفاق على المشاريع لتحسين الإنتاج وتعزيز سلامة الموظفين والأصول لدينا وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية البيئية. وبالتطلع إلى المستقبل، تمتلك كيوكيم ما يزيد عن ٢٥٠ مليون دولار من المشاريع المخطط لها على مدى السنوات الثلاث المقبلة، والتي تركز على مساعدة كيوكيم في الحفاظ على رؤيتنا للأداء الاقتصادي المستدام والموثوق به. ونقوم أيضًا بتنفيذ مبادرة القيمة المحلية المضافة (ICV) والتي تعد جزءًا من برنامج توطين سلسلة التوريد "توطين" الذي أطلقته وتشرف عليه شركة قطر للطاقة.

إن الأداء الاقتصادي القوي يمثل مقياسًا مركزيًا لنجاح كيوكيم، مما يتيح لنا تلبية توقعات المساهمين، والتخطيط لإعادة الاستثمار الاستراتيجي الذي سيشمل نمونا على المدى البعيد، وتحولنا إلى شركة رائدة عالمية في قطاع صناعة البتروكيماويات بحلول عام ٢٠٢٧، بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية.

تعمل كيوكيم باستمرار على استكشاف الفرص لتعزيز الكفاءات التشغيلية والمتعلقة بالتكاليف وذلك للحفاظ على عمل مربح يولد قيمة طويلة الأمد. نتبع نهجًا متكاملًا لمراقبة الأداء وإدارته، مع التركيز على ثلاث مجالات رئيسية: الإنتاج والمبيعات، والمسؤولية المالية، والتأثير الاقتصادي.

الإنتاج والمبيعات

لقد انعكس الاتجاه العالمي نحو ارتفاع أسعار النفط في عام ٢٠٢١، إلى جانب تحسين الطلب على المنتجات، بشكل إيجابي على الأسعار وإيرادات المبيعات لدينا. وشهد هذا العام أفضل إنتاج في تاريخ الشركة، حيث قامت الشركة بإنتاج وبيع أكثر من ١,٣ مليون طن من المشتقات. وعلى مدى السنوات العشر الماضية، قامت كيوكيم بإنتاج وبيع أكثر من ١,٢ مليون طن من المشتقات سنويًا بشكل منتظم. ويمثل هذا الأداء المتسق عاملًا رئيسيًا في النجاح الاقتصادي لشركة كيوكيم وشهادة على التزامنا بالتميز التشغيلي.

١,٣ مليون

طن من المشتقات
التي تم إنتاجها
وبيعها في عام ٢٠٢١.



